

Nowy rok, nowe możliwości



ELIZA MADEJ

kontakt

Osobom zainteresowanym wszelkich informacji udzielają koordynatorzy projektów:
Bez bariery do kariery – Ewa Michalik, tel. (032) 781 58 73
Szansa – Tomasz Jędrzyk, tel. (032) 781 58 74.

W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W TYCHACH STARTUJĄ NOWE PROGRAMY WSPIERAJĄCE AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH. JUŻ W LUTYM ROZPOCZNIE SIĘ REKRUTACJA DO PIERWSZEGO PROGRAMU „BEZ BARIERY DO KARIERY”, SKIEROWANEGO DO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH. W NADCHODZĄCYCH MIESIĄCACH ZAPLANOWANO KOLEJNE PROJEKTY. NA REALIZACJĘ NOWYCH PROGRAMÓW W LATACH 2010-2012 PUP POZYSKAŁ ŁĄCZNIE PRAWIE 6 MILIONÓW ZŁOTYCH DOFINANSOWANIA Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

W lutym rozpocznie się rekrutacja do projektu „Bez bariery do kariery”, skierowanego do osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Tychach. Uczestnicy projektu uzyskają pomoc szkoleniowo-doradczą, będą mogli skorzystać ze szkoleń i kursów zawodowych oraz odbyć staż zawodowy u pracodawcy.

Podobne możliwości uzyskają uczestnicy projektu „Szansa”, do którego nabór ruszy w marcu. Tym razem skorzystać z pomocy będą mogły osoby bezrobotne po 50. roku życia, osoby długotrwale bezrobotne lub korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Oba programy będą realizowane w ramach poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (aktywizacja zawodowa

i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym).

Wyrównać szanse

Projekty zostały napisane jako odpowiedź na rzeczywiste potrzeby i są kierowane do naszych klientów – mówi Tomasz Jędrzyk, koordynator projektu „Szansa”. – Według naszych statystyk, na koniec ubiegłego roku co trzecia osoba zarejestrowana w PUP miała wykształcenie średnie ogólnokształcące bądź niższe bez specjalizacji zawodowej. Około 23 proc. wszystkich zarejestrowanych stanowiły osoby powyżej 50. roku życia. Właśnie dla tych grup opracowany został projekt „Szansa”.

Ewa Michalik, koordynator projektu „Bez bariery...” podaje z kolei, że w grudniu 2009 w tyskim PUP

było zarejestrowanych 409 niepełnosprawnych osób bezrobotnych. W całym roku 2009 tylko 135 spośród nich podjęło pracę.

Każdy z projektów służy wyrównaniu szans osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Celem projektów jest podwyższenie samooceny tych osób i wyposażenie ich w niezbędne umiejętności poruszania się po rynku pracy, co w rezultacie zwiększy ich szansę na zatrudnienie – mówi Ewa Michalik.

Kroki do kariery

Projekt „Bez bariery do kariery” będzie realizowany we współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Pedagogów i Animatorów KLAN-ZA. – To specjaliści ze Stowarzyszenia odpowiadać będą za pierwszy etap pracy – mówi Ewa Michalik. – Zajęcia rozpoczną się wyjazdem integracyjnym i cyklem warsztatów psychologicznych o charakterze indywidualnym i grupowym. Uczestnicy zdobędą umiejętność oceny swoich mocnych i słabych stron, radzenia sobie w trudnych sytuacjach, będą szlifować zdolności interpersonalne.

W następnym etapie uczestnicy projektu przejdą pod opiekę doradców zawodowych z PUP, z którymi wspólnie opracują ścieżkę kariery, uwzględniającą indywidualne predyspozycje. Nauczą się jak przygotować profesjonalne CV, jak zaprezentować się potencjalnemu pracodawcy. Zostaną przygotowani do aktywnego poruszania się po rynku pracy. Kolejnym etapem będzie spotkanie z inspektorem Państwowej Inspekcji Pracy, który zainteresowanym osobom udzieli odpowiedzi na pytania związane z możliwościami zatrudniania osób niepełnosprawnych. Będą też konsultacje z lekarzem, który wyda opinię o predyspozycjach zdrowotnych danej osoby do podjęcia pracy w określonym zawodzie.

Następnie dla uczestnika projektu zostanie dobrany bezpłatny kurs lub szkolenie podwyższające kwalifikacje. Jednak w tym etapie weźmie

udział tylko 12 spośród 24 przewidywanych uczestników projektu. – W fazie przygotowania doradczego zweryfikujemy, kto z uczestników ma silną motywację do podnoszenia swoich kwalifikacji i poszukiwania pracy – mówi Ewa Michalik.

Podobnie jest w przypadku projektu „Szansa”. Najpierw szkolenia z komunikacji interpersonalnej i poruszania się po rynku pracy, następnie rozmowa z doradcą i opracowanie indywidualnego planu działania. Na koniec określenie, jakim szkoleniem zawodowym dana osoba jest zainteresowana. Szkolenia i staże odbędzie 36 „najlepiej rokujących” spośród zakładanych 48 uczestników projektu.

Dodatkowa motywacja

Beneficjenci nie poniosą żadnych kosztów uczestnictwa w projekcie. Otrzymają zwrot kosztów dojazdu na wszelkie zajęcia, podczas wyjazdu integracyjnego mają zapewnione noclegi i wyżywienie. Ci, którzy wezmą udział w szkoleniu zawodowym, otrzymają stypendium w wysokości 4 zł brutto za godzinę zajęć. Natomiast podczas stażu zawodowego u pracodawcy, pracownik otrzyma stypendium w wysokości 1276 zł brutto za każdy miesiąc. Od tej kwoty PUP odprowadzi należne składki do ZUS. To ostatnie ma dodatkowo zachęcić do przyjmowania stażystów w ramach projektu. – Będziemy się zwracać do pracodawców, którzy poszukują osób o konkretnych kwalifikacjach – mówi Ewa Michalik. – Przystępując do projektu, całkowicie bezkosztowo zyskają oni pracownika niejako na okres próbny. Jeżeli ta osoba się sprawdzi, zyska szansę na dalsze zatrudnienie.

W ramach projektu „Bez bariery do kariery” przeprowadzone zostaną także spotkania pracodawców z przedstawicielami PIP i PFRON, w trakcie których przedstawione zostaną warunki oraz korzyści i ulgi jakie – zgodnie z zapisami ustawy – przysługują pracodawcy zatrudniającemu osoby niepełnosprawne.

Ewa Michalik i Tomasz Jędrzyk spodziewają się pomyślnych rezultatów zaplanowanych działań.

– Założenie projektu i warunków otrzymania dofinansowania jest taki, że 20 proc. beneficjentów po ukończeniu stażu podejmie na stałe zatrudnienie – mówi Tomasz Jędrzyk. – Jeśli ten wskaźnik nie zostałby osiągnięty, musielibyśmy zwrócić dofinansowanie. To obrazuje, jak poważny jest to projekt. Chcemy, ale też jesteśmy zobowiązani, jak najefektywniej pomóc tym osobom.

SYLWIA ZAWADZKA

DLA TYSZAN

Bedeker i kalendarz

Zachęcamy Państwa do zakupu kalendarza miejskiego oraz „Bedekera tyskiego”. Oba wydawnictwa miejskie ukazały się w grudniu 2009 roku.

Jednostronicowy kalendarz ścienny na 2010 rok prezentuje „Twarze Tychów”, czyli mieszkańców, którzy na przełomie maja i czerwca wzięli udział w plenerowej sesji fotograficznej w 12 punktach miasta. Zdjęcia wykonane przez Radosława Kaźmierczaka przy okazji obchodzonego w 2009 roku 75-lecia nadania Tychom praw gminy miejskiej, miały w zamysle ukazać mieszkańców wszystkich dzielnic i osiedli Tychów. Kalendarz można kupić za symboliczne 5 zł w siedzibie Miejskiego Centrum Kultury przy ul. Bohaterów Warszawy 26.

„Miasto z Bramą Słońca. Bedeker tyski” autorstwa dziennikarki „Polski Dziennik Zachodni” – Jolanty Piereńczyk, można kupić w Biurze Obsługi Klienta Urzędu Miasta Tychy, przy al. Niepodległości 49, w cenie 25 zł. Książka ukazuje „zaskakującą niezwykłość miasta oraz jego udział w wielkich wydarzeniach historycznych poprzez władców ziemi pszczyńskiej, do której Tychy do zawsze przynależały”. Jolanta Piereńczyk pisze we wstępie, że inspiracją do napisania przewodnika był „Bedeker Gdański” Jerzego Sampa z 1994 roku, który przedstawia „spojrzenie na teraźniejszość z nieco innej perspektywy”. Hasła w tyskim „bedekerze” są ułożone alfabetycznie i podobnie jak w pozycji Sampa, ukazują miasto z nieco innej perspektywy, przypominają to, „co nieraz umykało uwadze piszących”. Książka będzie interesująca zarówno dla rdzennego tyzjanina, jak i gościa, który chciałby poznać ciekawą historię Tychów. To pozycja niezbędna dla każdego przewodnika-amatora i profesjonalisty, który chce popisać się nietuzinkową wiedzą i zablansnąć w towarzystwie ciekawą anegdotką związaną z miastem. **MW**



warto wiedzieć

W nadchodzących miesiącach I i II kwartału 2010 r. PUP w Tychach rozpocznie realizację kolejnych projektów dofinansowanych w ramach POKL:

● **Pro 45** – program wspierania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych po 45. roku życia. Projekt realizowany we współpracy z Centrum Przedsiębiorczości SA z Woli.

● **Kobieta: nowe umiejętności – duże możliwości.** Projekt aktywizacji zawodowej dla kobiet długotrwale bezrobotnych, powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci, wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy lub kobiet bezrobotnych po 45. roku życia.